CHECKLIST PARA EVALUAR LA IGUALDAD EN TU ORGANIZACIÓN

La igualdad en el entorno laboral no es solo una cuestión legal: fomenta la innovación, mejora el clima organizacional y fideliza el talento. Pero... ¿cómo saber si tu empresa realmente promueve la igualdad más allá del papel? Marca cuántos de estos puntos cumples.

1 Compromisos

- ◯ Existe un código de conducta que incluya igualdad de género, diversidad y no discriminación.
- ◯ La igualdad está incorporada en el plan estratégico, misión, visión y valores.
- ◯ La dirección comunica y refuerza estos valores de forma constante.

2 Procesos de contratación y promoción

- ◯ Las descripciones de puestos están redactadas en lenguaje inclusivo.
- ◯ Existe paridad en los comités evaluadores de entrevistas.
- ◯ Los criterios de promoción son transparentes y basados en competencias.
- ◯ Hay criterios para contratar mujeres en puestos subrepresentados.

3 Brecha salarial y transparencia

- ◯ La empresa revisa periódicamente la brecha salarial y toma medidas para reducirla.
- ◯ Hay transparencia en escalas salariales y compensaciones.

4 Capacitación y sensibilización

- ◯ Todo el personal recibe formación en igualdad.
- ◯ Existen programas para capacitar a mujeres hacia puestos de liderazgo.
- ◯ Se incentiva la participación en actividades sobre igualdad.
- ◯ Se fomenta la reflexión sobre sesgos y prejuicios de género.

5 Participación

- ◯ Hay canales seguros para denunciar discriminación o acoso, con protocolos claros.
- ◯ Se escuchan las sugerencias y se ofrece feedback respetuoso a todo el personal.

6 Representación y liderazgo

- ◯ La paridad se refleja en todos los niveles de dirección.
- ◯ Se establecen metas de representación y se miden con indicadores claros.
- ◯ Se visibilizan referentes que rompen estereotipos, como mujeres en áreas técnicas o directivos que optan por la flexibilidad.

Revisar esta lista no es un trámite, sino una oportunidad para construir un entorno laboral sostenible, seguro y respetuoso. La igualdad no es una meta: es un camino que se recorre todos los días.

Murgibe
Consultoría Igualdad