

CHECKLIST

para disponer de **procesos de selección**
desde la **perspectiva de género**



- ☐ Revisamos las descripciones de puesto para eliminar sesgos y evitar perfiles masculinizados como referencia.
- ☐ Nos aseguramos de que los requisitos no excluyan indirectamente a mujeres u otros colectivos infrarepresentados.
- ☐ Valoramos competencias y potencial, no solo trayectorias lineales o tradicionales.
- ☐ Garantizamos que las ofertas lleguen a espacios y redes diversas, no solo a los canales habituales.
- ☐ Formamos a las personas evaluadoras en sesgos de género y establecemos mecanismos de responsabilidad.
- ☐ Acordamos antes del proceso qué se va a valorar y qué peso tiene cada criterio, evitando cambiar las reglas sobre la marcha.
- ☐ Utilizamos guías de entrevista y criterios comunes para todas las candidaturas.
- ☐ Aseguramos diversidad real en los espacios de decisión.
- ☐ Prohibimos preguntas sobre maternidad, vida personal o disponibilidad total.
- ☐ Valoramos como experiencia profesional los periodos dedicados a cuidados y las trayectorias laborales no lineales.
- ☐ Revisamos los resultados del proceso para detectar posibles desigualdades.
- ☐ Ofrecemos feedback transparente y respetuoso a todas las personas candidatas.
- ☐ Evaluamos y mejoramos continuamente el proceso desde una perspectiva crítica e inclusiva.
- ☐ Utilizamos lenguaje inclusivo y accesible en todas las comunicaciones.
- ☐ Recogemos y analizamos datos desagregados por género durante todo el proceso.



Murgibe

Consultoría Igualdad